

永城职业学院领导班子述职报告

2018年，在省教育厅、河南能源和商丘市委市政府的正确领导下，在社会各界的关心支持下，永城职业学院领导班子齐心协力带领全院教职员工，进一步解放思想、深化改革、破解难题，全面贯彻党的教育方针，深入落实省委高校工委、省教育厅、河南能源党委和市委市政府的决策部署，以全面提升办学质量为核心，以强化学院内涵建设为依托，紧紧围绕全年工作思路和工作目标，优化办学条件，提升办学实力，提高育人实效，较好地完成了各项工作任务。

一年来的主要工作和成效有：

一是政治建设不断强化。根据河南能源和商丘市委关于加强中心组理论学习的文件要求，学院进一步规范了政治理论学习工作，提高了全体党员的政治觉悟和政治能力。**二是**基层党组织建设不断加强。为进一步加强基层党组织建设和党员管理，充分发挥党员的先锋模范作用和党组织的战斗堡垒作用，学院进一步明确了基层党组织建设标准，分别设立机关党总支、代管学校党总支，下辖 22 个党支部，从而有力提升了基层党组织的组织力。**三是**干部队伍素质不断提高。通过召开民主生活会及各支部组织生活会，积极组织领导干部参加各级各类学习培训，学院领导班子和干部队伍建设进一步得到加强。**四是**思想建设常抓不懈。本年度，学院进一步健全了部门制度建设，推动“两学一做”教育常态化

制度化，严格落实意识形态工作责任制，思想建设取得了明显成效，同时宣传、统战、群团等工作有效开展。**五是**党风廉政建设和作风建设扎实推进。学院扎实履行管党治党政治责任，要求全体党员切实树牢“四个意识”，坚决把纪律和规矩挺在前面，通过做好党规党纪的宣教工作，做实“一书两会”，加强违反八项规定和四风的查处力度，筑牢了党风廉政建设底线。

学院坚持“产教融合、校企合作、工学结合、知行合一”的办学原则，持续深化教学改革，扎实开展教学管理与服务，取得了较大的成绩。**一是**将技能竞赛作为提高人才培养质量的重要抓手，形成了“校赛、省赛、国赛”有效衔接的三级技能竞赛体系，达到“以赛促学”的目的。2018年，我院学生在各级各类技能竞赛中获奖42项。**二是**紧贴区域发展需求，优化专业结构。2018年，在广泛调研、科学论证基础上，我院小学教育、云计算技术与应用、房地产经营与管理、工业机器人技术四个新增专业获教育部高职专业设置备案和审批，其中小学教育专业在今年的第一次招生录取学生200余人。**三是**积极推动产教融合。2018年新增合作办学单位6家。双十一期间，我院180名学生参与了新合作企业永易享电子商务有限公司的“双十一”天猫商城电子商务运营实战活动，销售额达到6亿元，其中三个店铺创天猫商城“双十一”销售第一。

学院大力加强内涵建设，学科结构不断优化，学科特色不断增强。2018年依托发展行动计划，拍摄录制上线校内在线开放课程5门，申报省级精品在线课程一门。利用超星尔雅课程平台，对2017级和2018级在校学生进行在线课程选课和学习，每学期每名学生选课2门，有效拓展了课程资源。学院注重营造良好科研环境，科研水平不断提升。2018年，学院开通了“永职科技”微信平台，印制了《永城职业学院科研工作手册》，实现了对学院科研工作的规范、创新管理，科研项目数量与质量实现了双提升。全年共计立项各类科研课题216项，结项各类课题224项，其中获奖40余项。

学院坚持多元办学导向，通过校企联合、校地联合等多种合作办学模式，借助于订单班试点“招生即招工、入校即入企”新型学徒制，搭建起招生与就业的立交桥。2018年招生工作经过全院上下的共同努力，取得了近年来的较好成绩。全年共录取各层次各批次学生3170人，实际报到2817人。学院认真贯彻落实《教育部关于做好2018届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》精神，遵循“心系学生就业，情系学生发展”的就业指导思想，按照党委提出的就业岗位瞄准世界500强和国内500强等知名企业的目标，积极开拓就业市场。我院2018届毕业生2576人，年终就业率91.42%。

学院高度重视师资队伍建设，针对学院实际情况，确立以完善人事工作机制为核心的师资队伍建设导向。一是通过内培外引优化师资结构。2018年，通过组织教师参加“省培”、“国培”项目和教师赴企业实践锻炼，有效提升了教师教学能力；根据学院教师需求，启动了学院2018年兼职教师招聘计划，招聘兼职教师47人，充实了教师队伍。二是充分发挥人才评价的“指挥棒”作用。根据高校职称评审工作制度改革的新形势，修订《永城职业学院评聘管理办法》，着力打造高水平教师队伍。

学院高度重视维护师生合法权益。学院始终坚持从改革、发展、稳定的大局出发，坚持以“事要解决、人要稳定”为核心，以“阳光信访、责任信访、法治信访”为抓手，坚持问题导向，注重源头治理，扎实开展矛盾纠纷排查化解活动，及时解决师生群众反映的各类突出问题，对学院师生通过信访渠道反映的热点问题，均及时做出回应。全年度共处理信访件38件，公示处理结果38件。学院坚持全心全意依靠教职工办学、全心全意为教职工服务的方针，具体由工会以送温暖和文体活动为载体，开展“职工之家”创建活动。关心困难职工以及对学院有突出贡献的教师及离退休老同志的工作和生活，坚持开展帮扶慰问活动。组织教职工迎面接力赛、教职工象棋比赛、教职工乒乓球比赛共、拔河比赛等赛事，活跃校园文化生活，愉悦教职工身心。通过一系列的活动，进一步增强了教职工的凝聚力。

在学生管理工作中，学院坚持以“立德树人”为根本的育人宗旨，加强新生入学教育和大学生心理健康教育；推行了周一例会制、工作台账制、考勤考核制，从制度上确保学生安全稳定，实现了全年度学生管理零事故。学院资助工作健康、有序开展。学生社团工作异彩纷呈，各协会在院团委的领导和社团联合会的具体指导下，组织参加了“河南省大学生科技文化艺术节”、“大学生暑期三下乡社会实践活动”等活动，展现了学生社团的风采，取得了丰硕的成果。

2018年，在学院资产被冻结的情况下，经学院领导班子与商丘市委市政府多次汇报请示，按照学校教育基础报表的指标要求，进一步加强学校基础指标建设，全面启动了对老旧教学、办公设施的改造工程和学生公寓升级改造，实现了学院育人环境的绿化、亮化、美化。全年度更换新床铺等家具共3690套，整固原有床铺1788套；主教学楼整理粉刷，更换E、R教学楼桌凳1000套，安装教室用电风扇264台，进一步改善了办学条件。

改制以来，在办学规模、教育质量、服务社会经济发展上得到了快速提升，但在办学实践中，遗留问题逐渐显现，和大成都制约了学院发展，影响了大局稳定。为此，2018年学院领导班子多次向商丘市委市政府和河南能源化工集团汇报，确定了以理顺管理体制为关键，以问题导向为抓手，

以群众满意为目标的初步解决方案，为历史遗留难题的解决奠定了基础。

回顾过去的一年，学院发展虽然取得了显著成绩，但也存在一些不足，从横向比较来看，我们与省内同类高校之间的差距依然较大，打造优势、凝练特色、实现高质量发展的任务依然很重。面对新时代对职业教育发展提出的更高要求，面对学院创优升本的宏伟目标，学院领导班子将继续带领全院教职工拓宽视野，深化思考，进一步提升学院整体教育教学水平，用实实在在的干劲，全力推动学院各项事业再上新台阶。